

# S.L.A.I. cobas

www.slaicobas.it

Sede Nazionale Viale Liguria n°49 20143 - Milano tel & fax 02/8392117 slaimilano@slaicobasmilano.org	Sede Legale Via Masseria Crispi n°4 - 80038 Pomigliano d'Arco - Na tel & fax 081/8037023 cobasslai@fastwebnet.it
--	--

## PREAVVISO DI LICENZIAMENTO

Per il Responsabile di Bacino di Sorrento, negli ultimi mesi, il lavoro è enormemente aumentato! Sono decine, infatti, le contestazioni che vengono consegnate a noi "lazzaroni" che lavoriamo su turni h24, sulle strade della tanto "civile" nostra regione!!!

Come se ciò non bastasse ci si mette anche il Responsabile del Personale (che da "notizie informali" sembra sia stato "*invitato*" a dimettersi per chissà quale "*mancanza*"!) con la "letterina" che riportiamo sul retro con la quale, da "premuroso" ex sindacalista confederale, ci informa di preoccuparsi dell'integrità fisica di noi lavoratori!!!

<<Per "*morbilità*" si intende il rapporto percentuale tra il numero di giornate di assenza dal lavoro per malattia e il numero di giornate lavorative previste (ossia quelle effettuate più quelle mancate a causa della malattia).

*Con l'Art. 27 punto D all. A del Regio Decreto n° 148 del 1931 l'azienda può far luogo all'esonero definitivo dal servizio degli agenti stabili ... per scarso rendimento o per palese insufficienza imputabile a colpa dell'agente nell'adempimento delle funzioni del proprio grado.>>*

In molti casi, i lavoratori interessati hanno effettuato appena una decina di giorni di malattia nell'arco temporale di 8 mesi e diverse sono le certificazioni di ricovero ospedaliero ed interventi chirurgici.

Ci chiediamo ingenuamente: come si può contestare ad un lavoratore di esser assenteista e quindi di rischiare il licenziamento perché sta facendo **troppe** (a detta dell'azienda) assenze, nonostante la certificazione di un medico attestante una prognosi?

Allora dovremmo venire a lavorare anche con patologie conclamate?

In tal caso, il "**caro**" nostro Responsabile del Personale dovrebbe **autorizzarci** anche a condurre mezzi pubblici quando siamo "MALATI" con necessità di riposo! Se fosse quindi così gentile da recapitarci anche tale dichiarazione di responsabilità Gli saremmo infinitamente grati!!!

Ma se l'obiettivo finale fosse quello di licenziarci TUTTI per la "grave colpa" aver avuto un'influenza o un malore? O magari è un avvertimento prima della ristrutturazione?

**LAVORATORI SONO CHIARE LE INTENZIONI AZIENDALI DI PROVOCARCI ED INTIMIDIRCI.**

Dobbiamo respingere al mittente questa "letterina" che ha chiaro intento persecutorio!

**Se hanno intenzione di applicare alla lettera un regio decreto del 1931 allora noi dobbiamo ricambiar "pan per focaccia", SUBITO!!!**

La risposta dev'essere necessariamente unitaria e decisa da parte di tutti i conducenti di EAV BUS di tutti gli impianti, per contrastare l'arroganza di **questi "integri" dirigenti.**

***SU LA TESTA LAVORATORI!!!***

Sorrento, 23 Settembre 2009.

Slai Cobas Eav Bus Sorrento