

I NODI VENGONO SEMPRE AL PETTINE!

Fedelmente a quanto previsto nelle “Linee Strategiche di EAV BUS” (per intenderci il documento Top Secret del febbraio 2008, tenuto nascosto dai sindacati fino all’avvenuta cessione del ramo gomma - pagina 15: << rinegoziazione degli accordi orari vigenti per l’aumento delle prestazioni medie di guida dei conducenti >>), seppure **in assenza di Piano Industriale**, i sindacati continuano a trattare nel rispetto dell’accordo del 21 Aprile 2008.

Continua la **prassi antidemocratica** dei Sindacati Confederali di tenere assemblee dedicate ai soli iscritti (li chiamano “Attivi degli iscritti”) con “fumosi” ordini del giorno (<<Comunicazione agli iscritti>>), nelle quali si trattano chiaramente le proposte del tavolo di trattativa per quanto riguarda recupero di produttività e tabelle turni (Vedasi assemblea Cisl tenuta nel deposito di Sorrento Giovedì 11 Dicembre 2008).

L’INDECENTE PROPOSTA (SINDACALE/AZIENDALE):

- 1. Aumento della media guida di 1 ora.**
- 2. Aumento retributivo quantificato in 30 minuti di paga oraria**
- 3. Assunzione di stagionali/interinali per il periodo estivo**

In parole povere, è partita l’operazione lavaggio del cervello dei lavoratori, sponsorizzata dall’azienda ed attuata dai suoi degni ed “impavidi cavalieri”, per far passare la ristrutturazione.

Questi “Signori” “CHE TANTO DEGNAMENTE CI RAPPRESENTANO” stanno sbandierando un recupero di produttività che verserebbe nelle tasche dei lavoratori almeno 200 €uro mensili!

Volutamente però, se ne guardano bene dall’informare che i nostri colleghi ex Sepsa ne guadagnano molti di più, a partire da un’indennità giornaliera di 11,00 €uro! (che è più del doppio di quello che vanno sbandierando per noi)

Esempio di lavoratore ex Circumvesuviana al parametro 140 (con 1 scatto di anzianità):

€47,90 (retribuzione giornaliera) : 6,5 : 2 = **€3,68** (30 minuti di retribuzione)

€3,68 x 26 (giorni lavorativi) = **€95,80** (aumento mensile per recupero produttività)

€4,79 (valore unitario pernottato) x 9 (pernotti medi in 1 mese) = **€43,11**

€95,80 - €43,11 = **€52,69 (aumento reale lordo mensile)**

Straordinario diurno €9,04 x 6,5 = €58,76 x 4 (media mensile) = €235,04 (Retribuzione straordinaria)

+ €52,69 – €235,04 = **- 182,35 (perdita mensile reale di salario)**

Al lordo (esempio di parametro 140 con 1 scatto di anzianità) €47,90 (retribuzione giornaliera)/6,5/2 = **€3,68** (alla faccia dell’armonizzazione prevista e degli 11,00 €uro di indennità che percepiscono attualmente i nostri colleghi ex Sepsa).

Fatti due conti ed eliminata l'indennità relativa al pernottamento (voce che sparirebbe dalla busta paga), la ristrutturazione dovrebbe portare nelle nostre tasche **€ 52,69** (aumento reale lordo mensile alla faccia dei € 200 sventolati); ma inevitabilmente (come già avviene da anni negli impianti ex Sepsa) e nella sostanza, gli straordinari verrebbero azzerati.

Il tutto porterebbe una perdita reale di salario (se ipotizziamo mediamente solo 4 doppi turni al mese) di almeno €182,35.

Inoltre la richiesta di aumento della "media guida" di 1 ora farebbe lievitare anche di 1 ora e 30 minuti l'aumento reale della "media turno".

OLTRE AL DANNO LA BEFFA!!!

La perdita reale di salario in un anno di lavoro sarà consistente ed il carico di lavoro sarà notevolmente aumentato.

In trattativa l'Azienda ha inoltre comunicato che risparmierebbe €47.000 per unità (costo medio annuo di un lavoratore).

Moltiplicato 10 lavoratori il risparmio aziendale sarebbe di 470.000 €uro nel solo deposito di Sorrento.

In un impianto come Sorrento quindi, su 75 conducenti (di cui la maggior giovani) attualmente in tabella, l'azienda "sgancerebbe" €52,69 x 75 x 12 = €47.421.

Questa cifra, dopo il ricarico di tasse sostenute dall'azienda e dopo le dovute approssimazioni sulle anzianità, equivale a meno di un quinto di quella del risparmio reale di EAV BUS. **Bell'affare per dirigenti ed azionisti** (Bassolino e Cascetta in testa!).

LAVORATORI NON FACCIAMOCI FREGARE!!!

Non ci vuole la sfera magica per prevedere l'enorme gratitudine e riconoscenza che la dirigenza avrà verso il sindacato che sottoscriverà le nuove tabelle turni degli impianti. E tutto peserà sulle spalle di lavoratori! Noi lavoreremo di più, mentre politici, dirigenti, portaborse e "cavalieri sindacali" ne trarranno beneficio!

Lavoratori non lasciamoci strumentalizzare per i loro "squallidi fini". Mettiamo fine al potere di questi "parassiti sindacali".

Come dimenticare che per la costituzione di EAV BUS sono state decine gli avanzamenti di carriera ed i parametri regalati ad personam? E le generose buone uscita a dirigenti e portaborse Circumvesuviana che si sono "ingrassati" per anni?

Uno spreco enorme di danaro a partire dallo stipendio stratosferico dell'amministratore delegato di EAV ("Mister 2000 Euro al giorno") e consumato nella mastodontica struttura dirigenziale e negli stipendi d'oro degli amministratori EAV BUS ... Ed ora si permettono di far le pulci in tasca e sulla pelle dei lavoratori!!! ... Ed ora si permettono anche di prenderci in giro così spudoratamente?

Lavoratori è ora di voltar pagina. **Rigettare subito al mittente questa proposta indecente.** Non diventiamo schiavi per farli "ingrassare" ancora di più!

RIPRISTINIAMO SUBITO LA DEMOCRAZIA SINDACALE

Dobbiamo dire basta alle assemblee riservate ai soli iscritti, indette da una “figura ambigua aziendale”, in eterno conflitto di interessi (responsabile aziendale ed al tempo stesso RSA rappresentante dei lavoratori), che “timorosamente” omette persino l’oggetto reale dell’ordine del giorno delle assemblee!

Lavoratori dobbiamo imporre ora la nostra voce e pretendere che i rappresentanti dei lavoratori (democraticamente eletti) siano portavoce delle nostre istanze reali.

In EAV BUS accade esattamente l’opposto. I delegati RSA, come bravi postini, recapitano le direttive aziendali e di provenienza politica (Regione) ai lavoratori che le subiscono passivamente.

In EAV BUS le Organizzazioni Sindacali hanno inoltre “vergognosamente” nominato (cooptato) le proprie RSA (tranne in un caso a Sorrento, eletto - dai soli iscritti - unicamente per sostituire il dimissionario).

Dobbiamo ora imporre le elezioni democratiche degli RSU ed RLS per la sicurezza (tutti i lavoratori devono aver modo di eleggere i propri delegati in tutti gli impianti). Elezioni democratiche aperte a TUTTI, iscritti e non iscritti al sindacato.

Con liste aperte a TUTTI, quindi con TUTTI i lavoratori eleggibili (iscritti e non iscritti al sindacato).

Lavoratori creiamo un comitato di base in ogni impianto ed organizziamoci da subito autonomamente per tutelare i nostri interessi.

REFERENDUM DEMOCRATICO

Rivendichiamo con forza assemblee aperte a tutti ed un Referendum Democratico prima della modifica delle tabelle turni.

Ora basta!!! Al macero subito le tessere sindacali!!!

Ci stanno portando tutti alla malora e solo loro raccoglieranno frutti pregiati!

Lavoratori non manteniamo più burocrati sindacali e “professionisti dell’opportunismo”, che vivono esclusivamente sulle nostre spalle!

“Paladini” di aziende e governi coi quali felicemente concertano, banchettano e si ingrassano ai tavoli di trattativa (senza pudore) sulla pelle dei lavoratori. (Il calo di potere di acquisto dei salari grazie ai rinnovi contrattuali a perdere, il taglio degli stipendi ai nuovi assunti, la truffa dei Fondi Pensione con la “rapina” del Tfr sono esempi lampanti!)

Il loro compito è ormai diventato quello di tenere bassa la testa dei lavoratori, inculcando rassegnazione e sudditanza.

...e le controparti sanno lautamente ricompensare questo modo di far sindacato!

Ma siamo proprio noi lavoratori ad alimentare questo agire con le deleghe e col mandato a loro conferito, per la pia e supina speranza di beceri favoritismi!?
Lavoratori rompiamo questo legame! **Rompiamo questa catena che ci schiavizza ed umilia!**

LA PROPOSTA DELLO SLAI COBAS

1. Parità di salario a parità di lavoro quindi **parità di trattamento normativo ed economico per i nuovi assunti.** (Vale a dire superamento dell'accordo 17 Aprile 2003 che ha sancito lo "scippo delle CAU")
2. Assunzione immediata di 40/50 unità a tempo indeterminato da distribuire sui depositi ex Circumvesuviana
3. Ripristino della democrazia con l'elezioni immediata di nuove RSU/RLS nella nuova azienda EAV BUS con tutti i lavoratori eleggibili e tutti votanti
4. Armonizzazione delle buste paghe e pari trattamento economico coi colleghi ex Sepsa (a partire €11,00 di indennità giornaliera)

Colleghi siamo stati scaraventati fuori dalla Circumvesuviana senza un secondo di sciopero, senza nemmeno un'assemblea preventiva negli impianti (ed aperta a tutti), ora ci prenderanno a legnate e dovremmo ancora tacere?

Prendiamo esempio dalle altre realtà lavorative e non. Dai giovani studenti contro il Governo, dai lavoratori Alitalia contro le lobby padronali e bancarie, fino agli ex colleghi della Circumvesuviana, nostri vicini, che tuttora stanno lottando per salvaguardare i propri sacrosanti diritti.

Autisti, colleghi lavoratori EAV BUS, ora tocca a noi unirvi e rimanere compatti per salvaguardare il nostro futuro, tirando fuori almeno un briciolo di dignità!

Ora o mai più!!!

Nessun padrone, sia pubblico che privato, ha mai regalato nulla alla classe operaia. Solo la lotta paga!!! I tavoli di concertazione hanno portato danni ai lavoratori e privilegi ai sindacati concertativi. La storia degli ultimi 15 anni questo ci ha insegnato! *Errare è umano, perseverare è diabolico!!!*

BRUCIAMO SUBITO LE TESSERE SINDACALI!!!

Rivendichiamo con "decoro" gli stessi salari che percepiscono i nostri attuali colleghi di Agnano/Ischia della ex Sepsa.

Su la testa lavoratori!!!

Sorrento, 15 Dicembre 2008

Slai Cobas Trasporti - Sorrento

Per contatti:

Mail: vincenzotripodi@tiscali.it

Cell: 3463303252