

LAVORATORI, DOBBIAMO CONTARE SOLO SU NOI STESSI. DIAMOCI DA FARE.

- Ritieni la tua busta paga adeguata?
- Vuoi la reperibilità retribuita per favorire la copertura dei servizi?
- Vuoi lavorare in sicurezza ed intervenire in coppia sugli interventi di allarme e antirapina 24h/24h obbligando l'azienda al rispetto di questo diritto?
- Per quanto riguarda l'igiene, ritieni giusto che i giubbetti antiproiettili debbano essere ad esclusivo uso personale e che non siano usati da più persone?
- Ritieni soddisfacente il lavoro svolto (nell'ultimo decennio) dal confederume sindacale e autonomo e dai loro rappresentanti nell'ambito aziendale?
- Trovi corretto che vengano proposti turni di 12 ore di lavoro oppure con un orario non continuativo?
- Le ferie sono un diritto irrinunciabile del lavoratore, approvi che l'azienda non dia la possibilità di usufruirne in modo completo di tutti i giorni di ferie e permessi spettanti nell'anno?
- Sei favorevole ad esigere un piano di lavoro di almeno 15 giorni e alla consegna del successivo entro il terzultimo giorno del precedente?
- Vuoi essere più flessibile e senza diritti?
- Vuoi un sindacato di lotta e di difesa?
- Vuoi dignità e diritti?

LAVORATORE E LAVORATRICE PENSACI ADESSO!

NON LAMENTARTI, POI, QUANDO I SINDACALISTI OPPORTUNISTI TI VENDONO ALL'AZIENDA. SCROLLATI DA DOSSO QUESTI PARASSITI. LE ALTRE ORGANIZZAZIONI SINDACALI HANNO USATO DA SEMPRE LA TUA CAPACITÀ DI LOTTA PER DIFENDERE I LORO INTERESSI E PER SISTEMARE I LORO ADEPTI. NON TI SEMBRA SIA ORA DI DIRE BASTA? QUANDO ORMAI ANCHE I DIRITTI PIÙ ELEMENTARI SONO MINACCIATI DA CONDIZIONI DI LAVORO INSOSTENIBILI E SALARI MISERABILI, COMINCIAMO AD AUTORGANIZZARCI PER RIVENDICARE:

- ⇒ **L'organizzazione del lavoro e la definizione di criteri più equi**, per la determinazione e la distribuzione dei carichi di lavoro, dalle turnazioni dell'orario agli straordinari.
- ⇒ **Sicurezza sul lavoro**. Applicazione delle norme per la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali. Attuazione di tutte le misure idonee a tutela della salute ed integrità fisica di tutti i lavoratori; dotazione di strumenti di protezione e prevenzione in relazione alla tipologia di lavoro assegnato.
- ⇒ **Un contratto integrativo** che preveda l'inserimento in busta paga di 300 euro lordi per tutti i lavoratori e lavoratrici, come riconoscimento professionalità e per il recupero salariale al reale costo della vita.

SOLO CON L'UNITÀ E LA SOLIDARIETÀ FRA I LAVORATORI È POSSIBILE DIFENDERSI.

BASTA CON LA SVENDITA DEGLI INTERESSI DEI LAVORATORI !

ADERIAMO ALLO SLAI COBAS E COMINCIAMO A FAR VALERE I NOSTRI DIRITTI ECONOMICI E SINDACALI. IL SINDACATO DEVE ESSERE UNO STRUMENTO DI LOTTA E DI AUTORGANIZZAZIONE PER I LAVORATORI CHE NON VOGLIONO PIÙ ASSISTERE PASSIVAMENTE AL PROGRESSIVO DETERIORAMENTO DELLE PROPRIE CONDIZIONI DI VITA E DELL'AMBIENTE DI LAVORO. LO SLAI COBAS, PROPONE AD OGNI LAVORATORE DI ATTIVARSI E DI PRESENTARSI NELLE NOSTRE LISTE ALLE PROSSIME ELEZIONI RSU, PER COMINCIARE AD ORGANIZZARCI DAL BASSO PARTENDO DALLA DIFESA MINIMA PER STABILIRE RAPPORTI DI FORZA CHE INVERTANO LA TENDENZA LIBERISTA.

LAVORO STABILE, SALARIO, DIRITTI

SLAI COBAS METRONOTTE SAFE

SLAI COBAS CREMONA – Via Mazzini, 24 – Bagnolo Cremasco (CR) slaicobascremona@gmail.com

S.L.A.I. Cobas www.slaicobas.it

Sindacato dei Lavoratori Autorganizzati Intercategoriale

Sede nazionale: Viale Liguria 49, 20143 Milano, tel/fax 02/8392117, slaimilano@slaicobasmilano.org www.slaicobasmilano.org

Sede legale: Via Masseria Crispi 4, 80038 Pomigliano d'Arco (Na), tel/fax 081/8037023, cobasslai@fastwebnet.it www.slai-cobas.org