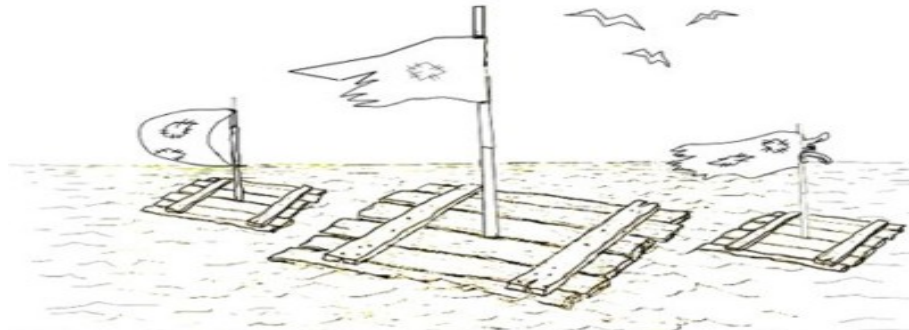


RITORNA IN SCENA...

“L’OPERETTA” SINDACAL AZIENDALE

LE TAVOLE DELLE TRATTATIVE



LA TRIPLICE

La Nina , la Pinta e la Santa Maria

Ci risiamo: è rottura!!! Per l’ennesima volta i dirigenti aziendali vanno avanti “pretendendo” dai “bravi notai” il rispetto delle “scellerati” norme contrattuali, siglate in passato e prossime ad essere ribadite nel nuovo contratto nazionale (come l’esigibilità della saturazione delle prestazioni), ma il sindacato **fin**ge di mostrare i pugni “duri”.

Per salvare “la faccia” e, ancor peggio, strumentalizzando “indegnamente” i lavoratori per i loro “nefandi” fini, la “**Triade**” (contro questa dirigenza, che **deve** “quagliare” per non “saltare”!) annuncia col comunicato del 28 Settembre la rottura le trattative, “camuffando” così il proprio “natural agire” ed osando persino uno “schiaffo” ai loro “cari” direttori!

Vorrebbero farci credere che ora faranno “Sindacato”? Ma non hanno “banchettato” assieme fino ad ieri con quel gruppo dirigente che ora (a loro detta) <<non ha le giuste qualità>>???

Ma quale “onorabilità” ancora vorrebbero mostrarci i segretari regionali, provinciali, territoriali e le “cooptate” RSA?

Da decenni hanno firmato di tutto e di più, senza la minima trasparenza, senza mai tenere **assemblee vincolanti, tantomeno referendum democratici!!!**

LA DEMOCRAZIA SINDACALE E’ ORMAI PER LORO MORTA E DEFUNTA!!!

Come pretendono “Lor Signori” di aver ancora la fiducia dei lavoratori dopo il “caso Carrara” e “l’indecente” utilizzo degli stagionali a Sorrento di questa estate? (Accordo siglato dai delegati **cooptati**, senza nemmeno uno straccio di assemblea!)

Cosa facevano Lor Signori quando ci mandarono “**in pasto ai lupi**”? Raccontarono che la cessione di ramo d’azienda sarebbe stata “una cosa buona” per i lavoratori!!!

Spararono i fuochi d’artificio alla “mega festa” inaugurale di Agnano del 4 Giugno 2008 e ricevettero l’elogio meritato dall’assessore ai trasporti Cascetta, che li “ringraziò e benedì” per aver appoggiato “quell’infame operazione”!!!

E quando nell’autunno scorso a Castellammare hanno modificato le turnazioni, sempre contro il volere dei lavoratori?

Lavoratori i tempi stringono e l'azienda mira a conseguire un risultato a dir poco brillante sulla nostra pelle! Persino ad Ischia l'azienda vuol metter mano ai turni già saturi!

LAVORATORI AL PEGGIO NON C'È MAI FINE!!!

Per non parlare dei piani industriali che non abbiamo ancora visto! Siamo gli unici lavoratori del Gruppo EAV tenuti all'oscuro di tutto!!!

Sono noti e consultabili infatti i piani industriali di EAV e delle partecipate; ma i piani e bilanci EAV BUS sono ancora ben custoditi nelle casseforti aziendali e sindacali! Come avvenne per le "fantomatiche" linee guida EAV del Febbraio 2008.

VERGOGNATEVI!!!

ORA INCITANO ALLA LOTTA!!! MA IN QUESTI MESI DI NOSTRA ALLERTA SI SONO FURBESCAMENTE SOTTRATTI DALL'IMPEGNARSI PUBBLICAMENTE A TENERE UN DEMOCRATICO REFERENDUM SULL'IPOTESI DI ACCORDO PER LA RISTRUTTURAZIONE TURNI ED IL RELATIVO RECUPERO DI PRODUTTIVITA'.

(A dispetto delle centinaia di firme di diffida raccolte tra i lavoratori!)

Esortano quindi alla lotta **dopo aver "sepolto" la democrazia sindacale**, dopo 16 mesi di mancanza di elezioni democratiche RSU/RLS, colpevolizzandosi, a vicenda, di non volerle! (Nonostante l'ignobile clausola del 33% a loro riservato per diritto divino!)

Persino l'azienda ha minacciato di azzerare i permessi sindacali RSA, perché **troppi e troppo costosi**. Persino all'azienda conviene far le elezioni, ma evidentemente gli ultimatum aziendali (Marzo scorso) servono solo a ricattare: se non firmi ti tolgo i permessi RSA e torni a lavorare...e si va avanti a pompar acqua sul fuoco sulle lotte dei lavoratori: <<non scioperare coi Cobas>>... e così via!

Come concluderanno la loro operetta??? **Magari come finì nel '97, quando la ristrutturazione fu suggellata dalla SOLA firma dei SEGRETARI REGIONALI?!**

LAVORATORI DOBBIAMO SVOLTARE DEFINITIVAMENTE!!!

"Tumulare" il passato e rompere le catene di questa schiavitù sindacale!!!

Il sindacato dev'essere null'altro che uno strumento nelle mani dei lavoratori!!! Ed i sindacalisti i loro reali portavoce!!!

Da decenni avviene l'esatto contrario: l'azienda "chiede" ed il sindacato "concede" senza alcun mandato democratico ... poi l'azienda "ricambia lautamente" per assicurarsi la pace sociale!

Urge frantumare questo sistema degenerato, causa di arretramenti salariali e normativi!!!

E' necessario creare da subito una vera alternativa sindacale, basata su "sani" valori (rispetto/dignità), **RIGETTANDO LE FACILI PROMESSE CLIENTELARI ED "ISOLARE" COLORO I QUALI CE LE PROPINANO!!!**

Una forte alternativa sindacale, **SERIA, DEMOCRATICA, ONESTA**, basata sulla lotta, nelle mani ed al servizio dei lavoratori.

"Lor Signori" hanno il mandato su delega e fanno ciò che vogliono!!! Il loro potere sta nelle tessere sindacali che gli garantiamo vita natural durante:

BISOGNA DUNQUE BRUCIARE SUBITO LE TESSERE SINDACALI di Triade ed "affini firmaioli" e pretendere assemblee aperte a tutti e REFERENDUM TRASPARENTI, prima della firma dell'accordo per la ristrutturazione turni ed il recupero di produttività!

SU LA TESTA LAVORATORI!!!

Ne va del nostro futuro e della nostra vita!!!

Sorrento, 1 Ottobre 2009.

Slai Cobas Eav Bus