

S.L.A.I.cobas

Sede Legale
Via Masseria Crispo n°16
Pomigliano d'Arco - Na
tel & fax 081/213368

Sede Nazionale
Viale Monviso 124
Garbagnate Milanese - Mi
tel & fax 02/8392117

Spett. Lear Corporation
Direzione Aziendale
Zona Industriale Pascarola
Caivano (NA)

Lear_Caivano_hr@pecsoci.ui.torino-it

Per opportuna conoscenza e competenza:

FCA Italy spa
Fca-it.spp-mmmb-plant-g-vico@pec.fcagroup.com

Giunta regionale della Campania e Assessorato al Lavoro
Segreteria.giunta@pec.regione.campania.it
Segreteria.palmieri@regione.campania.it

Governo e Ministero Sviluppo Economico
presidente@pec.governo.it
urp@pec.mise.gov.it

Pomigliano d'Arco, 15 gennaio 2020

In relazione agli incontri da Voi convocati con la ns. rappresentanza in azienda (in data 3 e 19 dicembre 2019 e 9 gennaio 2020) ed all'inusuale rifiuto aziendale di stesura di verbale conclusivo richiestoVi dai sig.ri Rosario Cinotti e Francesco Mormanni per Slai cobas, Vi ricordiamo l'obbligo di correttezza e buona fede incombente su parte datoriale.

Obbligo reso ancor più congruo ed opportuno in ragione delle **irricevibili** proposte aziendali formalizzateci dai sig.ri Moro, Celleti, Pelagalli e sig.ra D' Angelo di preteso dimezzamento dei diritti salariali e normativi dei lavoratori addetti presso la Vs. azienda in termini di: decurtazione del 50% del premio di produzione da ridurre da 4.000 a 2.000 euro annui, eliminazione della 14° mensilità, taglio delle maggiorazioni salariali per lavoro notturno (dall'attuale 55% al 22%) e conseguente dimezzamento delle maggiorazioni relative al lavoro pomeridiano, eliminazione della retribuzione per le visite specialistiche, modifica peggiorativa delle turnazioni di lavoro, uso di parte dei permessi annui retribuiti in capo ai lavoratori in funzione delle esigenze aziendali, non pagamento degli stessi entro il biennio, richiesta a Slai cobas di sottoscrivere le clausole di raffreddamento degli scioperi. Lo spostamento da Caivano ad altro sito produttivo Lear della produzione sedili Tonale nel caso di aggiudicazione della commessa e di diniego sindacale a sottoscrivere l'accordo.

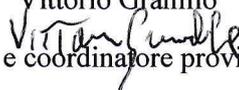
Inquietanti appaiono inoltre le motivazioni addotte da Lear a giustificazione delle richiamate richieste necessarie all'aggiudicazione della fornitura dei sedili per il modello Tonale di prossima produzione in FCA Pomigliano. Richieste formulate per contrastare l'offerta al ribasso della multinazionale turca Martur, nuovo competitor in Italia della componentistica automotive. Azienda che non avendo alcun stabilimento in zona si appresterebbe, in caso di aggiudicazione della commessa, ad allestire un suo stabilimento con produzione a bassi costi contando sui finanziamenti pubblici previsti per i nuovi insediamenti industriali e le correlate agevolazioni fiscali e contributive statali nonché su manodopera di prima assunzione ed in conseguenza con bassi livelli retributivi e contributivi ed alta flessibilità.

Considerato che il grave deterioramento dei livelli di tutela dei diritti dei lavoratori e di quelli sindacali da Voi prospettato contrasta con l'insieme dei trattati internazionali del lavoro e le collegate direttive europee recepite dall'Italia riguardanti la protezione lavorativa e la conseguente **'convergenza verso l'alto'** delle normative in materia dei singoli stati, e che le richieste aziendali paiono oggettivamente incluse, a giudizio del rappresentato sindacato, nel maldestro tentativo di privare i lavoratori di parte sostanziale dei loro diritti, contemplando inoltre la determinazione di gravi disparità di trattamento **'al ribasso'** tra gli addetti allo stesso gruppo industriale operante in Italia, reputiamo le Vs. proposte per noi inaccettabili in quanto configuranti una evidente e manifesta ipotesi di dumping sociale e, in quanto tale, fuorilegge!

A tal proposito Vi formalizziamo la ns. 'controproposta a tono': abbassamento del costo del lavoro con il dimezzamento dei profitti e dei dividendi aziendali e delle competenze economiche erogate da Lear ai propri dirigenti in Italia.

Nel porgerVi distinti saluti ed in attesa Vs. opportuno riscontro lo scrivente sindacato preannuncia, in mancanza, ogni idonea iniziativa a tutela dei diritti dei lavoratori ed a contrasto di Vs. annunciate azioni di dumping sociale, iniziative sindacali che si collegheranno opportunamente a quelle già in corso contro la violazione in FCA del Diritto antidiscriminatorio italiano ed europeo tenendo conto che in capo all'azienda committente pendono inoltre anche eventuali violazioni o inadempienze delle aziende affidatarie delle commesse.

Vittorio Granillo


esecutivo nazionale e coordinatore provinciale di Slai cobas