

SEVEL : FLESSIBILITÀ A COMANDO

In SEVEL si è passati dal 16 febbraio bis straordinario, con scioperanti oltre il 60%, alla doppia settimana lavorativa da 6 giorni consecutivi per i lavoratori del turno A. La strategia aziendale, conseguenza di clausole contrattuali capestro, tra cui 120 ore annue di straordinario, persiste con la flessibilità oraria comandata, per meglio competere sui mercati senza innovazioni tecnologiche particolari, realizzando ingenti profitti.

Nessuna flessibilità può essere concessa a chi continua a sanzionare con giorni di sospensione, per contestazioni disciplinari pretestuose, gli operai "inflexibili" o li trasferisce di turno, ute e officina per inverosimili esigenze "tecnico-organizzative". Nessuna flessibilità oraria a chi continua a rifiutare aumenti salariali in paga base ritardando infine le informative sul piano industriale presente e futuro.

Per i suindicati motivi lo SLAI COBAS CHIETI prosegue la mobilitazione

SCIOPERO DELLO STRAORDINARIO E DEL RECUPERO PRODUTTIVO

SABATO 23 febbraio dalle 5:45 alle 13:45

DOMENICA 24 febbraio dalle 22:15 alle 5:45 del 25/2/19.



Slai cobas Coordinamento Provinciale di Chieti
slaicobaschieti@gmail.com

19 febbraio 2019