

SEMESTRALE STRAORDINARIA FLESSIBILITÀ

Gli ulteriori turni straordinari previsti a giugno confermano la convenienza economica per SEVEL e la progressiva introduzione della flessibilità contrattuale per i LAVORATORI.

La produzione quotidiana ha raggiunto i 1218 veicoli grazie anche alle continue furtive accelerazioni delle linee.

Un bel tesoretto accumulato in modo poco etico per SEVEL.

Un surplus parcheggiato da settimane nei piazzali, per essere conteggiato all'occorrenza, utile alla glorificazione mediatica dell'attuale irriverente e dispotico direttorio, che ha obbligato le maestranze alla fruizione ingiustificata di ferie individuali diversificate in blocchi prestabiliti.

La convenienza aziendale, ai rituali straordinari, deriva dalla differenza economica tra il costo orario ordinario e quello supplementare per dipendente.

Il primo viene calcolato sulla base delle ore teoriche annuali che un operaio/a potrebbe lavorare, mentre dal costo effettivo dello straordinario vengono esclusi i permessi retribuiti, le ferie, le festività, la malattia, l'infortunio, la gravidanza, le assemblee sindacali, il tfr.

Negli ultimi anni inoltre in SEVEL assistiamo ad una crescente inaccettabile flessibilità occupazionale con l'impiego reiterato dei soliti trasfertisti con passaporto confaziendale.

Per i lavoratori e le comunità locali al danno di ritmi esasperanti, bonus incerti e orari prolungati si aggiunge la beffa per la mancata redistribuzione della ricchezza prodotta sul territorio per mancanza di stabilità occupazionale.

Per i suindicati motivi proclamiamo

SCIOPERO DEI TURNI STRAORDINARI

11-12-18-25-26 giugno 2016

COORDINAMENTO DI CHIETI

