



SLAIPROLCOBAS RAFFINERIE ENI MARGHERA-LIVORNO SLAIPROLCOBAS APPALTI ENI

Comunicato di Natale 2015

Il metodo giusto non é quello clientelare proprio di chi scambia le rivendicazioni sindacali per un Sistema di scambio, ma quello del conflitto, anche sul piano giuridico.

È stato detto da alcuni: *"Gli organici non si completano perché i CoBas hanno fatto causa bloccando tutto."*

Non conosciamo la fonte di questa "arguta" affermazione, certo la consideriamo una conseguenza normale se riferita al decennale modus operandi secondo il quale l'agente ricollocatore é la sigla sindacale più in auge nel momento.

La alternanza é garantita e gli sfaceli sotto gli occhi di tutti.

Condividere e far proprio un principio del genere dimostra, nei fatti, quanto si sia usciti dalla normalità.

Il fatto é che mettere a processo la potenza ricollocativa dei "sindacati maggiormente rappresentativi", noi lo stiamo facendo chiamando in causa e.n.i. impugnando il trasferimento di un collega accompagnato alla trasferta da chi doveva tutelarlo, ed impugnando trasferimenti illegittimi (anche negli appalti) e questo può far inceppare meccanismi di scambio sindacati/azienda con conseguenze imprevedibili.

Noi siamo convinti che i ritrasferimenti chiesti a gran voce dalla r.s.u. della raffineria di Venezia siano osteggiati da una trasversalità interna.

Il tutto si spiega con la ferma volontà di mantenere intatto il "potere ricollocativo" di entrambe le parti.

Da parte aziendale si é dato corso, in queste settimane, ad un primo reale trasferimento all'estero di un lavoratore dalla ex raffineria di Venezia.

Ciò avviene dopo tre trasferte propedeutiche concluse con un nulla di fatto (estero non pervenuto) e un caso di manifesta isteria da "figli di un dio minore" da parte della locale gestione "Human Resources" si tenta così un recupero di immagine?

I faccendieri sindacali invece temono il collasso delle vie preferenziali che in fervente clima elettorale, ricordiamo a tutti che la r.s.u. scade i primi mesi del 2016, possono creare dei vuoti di consenso.

Come vendere il ricollocamento in chiave elettorale se chi é stato precedentemente "sistemato" sta così bene da voler tornare?

Vuoi vedere che l'e.n.i. consente di spostare gli sponsorizzati anche su posti di lavoro che sembrano d'oro ma poi si rivelano delle chiaviche colossali tanto da portare i trasferiti a chiedere il ritorno all'ovile tanto odiato?

Non pensino i "*funzionari*" che aver riportato temporaneamente nella posizione originale dei lavoratori, aver rinunciato a trasferimenti dati per sicuri abbia lenito il ricordo di spostamenti organicamente ingiustificati e clientelari dentro e fuori dalla Raffineria di Venezia ai quali, in parte, dobbiamo le carenze di organico, le difficoltà di un normale sviluppo professionale e una dozzina di giorni lavorati in più dai turnisti e un bel pacco di ore di straordinario in ambito giornaliero.

Il pessimo rimedio trovato di comune accordo tra azienda e r.s.u. é il pagamento delle giornate lavorate in più dovute al cambio turno in seguito alla carenza di organico.

Nessun accenno all'altra possibilità molto più costruttiva e cioè il conto ore dovuto all'aumento delle giornate lavorate nel 2015 si smaltisce nel 2016.

Come si devono esaurire le ferie si deve esaurire il conto ore e farselo pagare é una opzione non l'unica possibilità!

Adesso che l'esecutivo ha interi pacchetti di richieste di pagamento si rende conto che consegnandoli autorizza l'azienda e mantenere la turnazione attuale e che il prevedibile plebiscito di richieste di pagamento é praticamente un sigillo a mantenere questo status per i turnisti?

Le cose vanno spiegate per bene ai lavoratori e i lavoratori devono svegliarsi dal torpore.

Non molti anni fa ci squarciavamo la gola dicendo che la cassa integrazione " dorata " sarebbe stata un terribile anestetico.

Gli effetti sono stati più lunghi di quanto avevamo previsto.

Lavoratori riconquistiamoci il centro della scena non siete comparse ma attori protagonisti.

24-12-2015

SLAIPROLCOBAS federato SLAICOBAS

www.slaicobasmarghera.org www.slaiprolcobas.eu