

MEDAGLIE STRAORDINARIE

Il fine mese, sempre più lungo e spasmodicamente atteso per la retribuzione, da alcuni anni per i lavoratori Sevel è puntualmente anticipato dalla comunicazione aziendale di quote turnistiche straordinarie; difatti il ccsl, in Sevel mai votato, ha allungato di ben 15 giorni il nostro anno lavorativo con il nuovo “straordinario obbligato” (art.5 Tit II)

In passato le salite produttive venivano gestite concordando sabati volontari retribuiti con quote di maggiorazione fino al 100%, buoni carburante e panierini di prodotti enogastronomici mentre ora la “nouvelle gestionne” rapisce parte della nostra vita promettendoci fantastici premi grazie al WCM (Sistema di classificazione con medaglie), infischandosene dell'elemento fondante, la partecipazione diretta di tutti gli attori aziendali.

Il WCM è l'evoluzione della pregressa gara a punti tra le ute, rivelatasi funzionale stimolo produttivo tra le maestranze, premiata con ridicoli gadget aziendali, è ritenuto efficace metodo contrattuale di concorrenza tra gli stabilimenti.

In Fiat il sistema gestionale gerarchico e verticistico, con la complicità confaziendale, ha sempre favorito la competizione interna, per il raggiungimento prioritario di quantità e profitti notevoli a discapito della qualità e del valore, elementi determinanti per soddisfare e conquistare le esigenze e la necessaria fiducia tra i clienti acquirenti; anche questo anno FCA è fuori dalle prime 100 aziende al mondo per reputazione. (GlobalRepTrak 2016)

Il duo abruzzese, rappresentato dal pensionato cislino d'oro e dal metalmeccanico milionario, brinda al neo progetto di sindacato unico mentre in Sevel e negli stabilimenti meridionali alle maestranze viene tirato il collo con la promessa di medaglie sempre meno remunerative e gratificanti e i numerosi cassintegrati esclusi dall'ambito possibilità di trasferta ed i disoccupati restano fuori dai cancelli in attesa di nuovi modelli.

- Nuove assunzioni per garantire un terzo turno strutturale da 40 ore settimanali.
- Riconoscimento in paga base degli elementi retributivi di efficienza per reali aumenti salariali.

Per i suindicati motivi nell'esclusivo interesse dei lavoratori e della collettività:

DICHIARIAMO
LO SCIOPERO DEI TURNI STRAORDINARI
2-9-10-23 aprile 2016.

SLAI Cobas
Coordinamento provinciale di Chieti